

Objetivo

El proyecto CHROMAFOR es un proyecto europeo que tiene como objetivo apoyar la transición de las fundiciones europeas, de un modelo de gestión de recursos humanos lineal y tradicional a un modelo de gestión de Recursos Humanos Circular, que mejorará la regeneración de habilidades y competencias en el lugar de trabajo y favorecerá una economía circular y sostenible tanto para la empresa como para los trabajadores, y sus modelos organizativos

Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union



El apoyo de la Comisión Europea para la producción de esta publicación no constituye un respaldo del contenido que refleja únicamente los puntos de vista de los autores, y la Comisión no se hace responsable del uso que pueda hacerse de la información contenida en ella.

Coordinator



Asociación de Fundidores
País Vasco y Navarra

www.feaf.es

Partners



UNIVERSITÀ TELEMATICA
INTERNAZIONALE UNINETTUNO

uninettunouniversity.net



inthecitystudio.com



afolmet.it



ffeuskadi.net



itu.edu.tr



tudoksad.org.tr

CHROMAFOR

Habilidades y competencias para una Gestión Circular de Recursos Humanos en el sector de la Fundición.

chromafor.eu

Nº de Proyecto: ERASMUS+ 2020-1-ES01-KA202-081908

Fecha de inicio: 1 de octubre de 2020 • Duración: 24 meses

¿Por qué este proyecto?

Producir, utilizar y desechar. Este es el modelo tradicional de economía lineal y que la economía circular quiere sustituir por un modelo en el que los recursos naturales y técnicos se reutilicen el mayor tiempo posible.

En **diciembre de 2015**, la Comisión Europea adoptó un plan de acción para acelerar la transición de Europa hacia una **economía circular**. La economía sostenible también afectaría en la **competitividad** e **innovación** de las empresas, el **crecimiento económico** y la **generación** de nuevos puestos de **trabajo**. Actualmente, el sector de la fundición está en transición hacia la economía circular.

La transición a una economía circular no solo enfrenta desafíos como la financiación y los facilitadores económicos clave, sino también **nuevas habilidades y competencias** que actualmente **no están presentes en el personal**.

Por esta razón, la transición a una economía circular necesita un nuevo enfoque para la gestión de recursos humanos.

Grupo objetivo

Los principales grupos objetivo y beneficiarios de CHROMAFOR son:

- Directores de RR.HH. de Fundiciones Europeas
- Fundiciones y empresas industriales
- Proveedores de educación y formación (centros de FP y universidades)
- Otros proveedores de educación y formación.

Resultados previstos

Los principales resultados esperados son: el **Perfil Profesional** de los gerentes de RR.HH. para las fundiciones circulares y una plataforma de **formación multimedia** para desarrollar habilidades y competencias que les ayuden a convertirse en actores **innovadores y adecuadamente capacitados**, **capaces de crear empleos y oportunidades sostenibles** dentro de las fundiciones, y favorecer a las fundiciones en el tránsito hacia la economía circular.

Una breve descripción de los resultados esperados:

HISTORIAS DIGITALES
mejores prácticas de gestión de RR.HH. sobre economía circular en la fundición



PERFILES CIRCULARES DE HR-
Professional profile description for a Circular HRmanagement in the foundry sector



ENTORNO DE APRENDIZAJE VIRTUAL DE CHROMAFOR
Descripción del perfil profesional para una gestión circular de RR.HH. en el sector de la fundición



CURRÍCULUMS Y MÓDULOS DE ENTRENAMIENTO DE CHROMAFOR
Para una gestión circular de los recursos humanos en las fundiciones

