

Habilidades y competencias para una Gestión Circular de Recursos Humanos en el sector de la Fundición.

CHROMAFOR es un proyecto europeo, cofinanciado por el Programa Erasmus + de la Unión Europea, que tiene como objetivo apoyar la transición de las fundiciones europeas de un modelo de gestión de recursos humanos lineal y tradicional a un modelo de gestión de Recursos Humanos Circular. Este tipo de modelo de gestión mejorará la regeneración de habilidades y competencias en el lugar de trabajo y favorecerá una economía circular y sostenible tanto para la empresa como para los trabajadores/as y sus modelos organizativos.

**NEWSLETTER
Número uno**



LA ASOCIACIÓN.

La Asociación del proyecto, que representa a 4 países (España, Países Bajos, Italia y Turquía), incluye:

Asociacion de Fundidores del Pais Vasco y Navarra;

Fondo Formacion Euskadi SLL;

Università Telematica Internazionale Uninettuno;

AFOL Metropolitana, Agenzia Metropolitana per la formazione, l'orientamento e il lavoro;

Turkish Foundry Association;

Istanbul Teknik Universitesi and Inthecity Project Development



EL CV DEL PROYECTO.

CHROMAFOR trabaja para identificar, describir y desarrollar el perfil profesional de los responsables de las fundiciones para gestionar de manera circular los recursos humanos. El proyecto desarrolla un entorno virtual de aprendizaje para ayudar a los responsables de recursos humanos a convertirse en actores innovadores y con las habilidades adecuadas, capaces de crear empleos y oportunidades sostenibles. El proyecto anima a las fundiciones a transitar hacia una economía circular.



LOS RESULTADOS.

Los principales resultados esperados son el perfil profesional en términos de conocimientos, habilidades y competencias para un responsable de RRHH circular en el sector de la fundición, a través de entrevistas con gerentes de fundición y expertos / formadores en economía circular. A partir de ahí, se desarrolla el currículo y los módulos de formación para una “Gestión circular de recursos humanos en fundiciones”. El objetivo específico es impulsar un cambio de mentalidad y desarrollar una gestión circular de RRHH en el sector de la fundición. El currículo consistirá en un programa de formación modular detallado para las necesidades de aprendizaje específicas identificadas en el grupo destinatario. Los módulos formativos incluirán un conjunto de contenidos teóricos y actividades prácticas para la adquisición de los resultados de aprendizaje con el fin de cubrir las necesidades formativas específicas.

Se desarrollará un entorno de aprendizaje virtual, que incluirá materiales y recursos que respalden el currículo: videos, buenas prácticas, casos practices...

LA AGENDA.

23/24 DE FEBRERO

La primera reunión de socios se realizó de forma virtual. Durante la reunión se presentó el proyecto y se discutió el plan de trabajo. La próxima reunión se programará en otoño en Milán.

5/7 DE OCTUBRE

Reunión de socios en Milán.