

Habilidades y competencias para una Gestión Circular de Recursos Humanos en el sector de la Fundición

NEWSLETTER / Número 3

CHROMAFOR es un proyecto europeo, cofinanciado por el Programa Erasmus de la Unión Europea, que tiene como objetivo apoyar la transición de las fundiciones europeas de un modelo de gestión de recursos humanos lineal y tradicional a un modelo de gestión de Recursos Humanos Circular. Este tipo de modelo de gestión mejorará la regeneración de habilidades y competencias en el puesto de trabajo y favorecerá una economía circular y sostenible tanto para la empresa como para los trabajadores, y sus modelos organizativos

CHROMAFOR

Habilidades y competencias para una Gestión Circular
de Recursos Humanos en el sector de la Fundición



EL CONSORCIO

El consorcio del proyecto, que representa a 4 países socios diferentes (España, Países Bajos, Italia y Turquía), incluye: Asociación de Fundidores del País Vasco y Navarra, Fondo Formación Euskadi S.L.L. Università Telematica Internazionale Uninettuno, AFOL Metropolitana, Agenzia metropolitana per la formazione, l'orientamento e il lavoro, TUDOKSAD Asociación Turca de Fundición, Istanbul Teknik Universitesi e Inthecity Project Development.

EL CV DEL PROYECTO

CHROMAFOR trabajará para identificar, describir y desarrollar el perfil profesional de los responsables de RRHH de las fundiciones circulares. El proyecto desarrollará un entorno virtual de aprendizaje para ayudar a los gerentes de recursos humanos a convertirse en actores innovadores y adecuadamente calificados capaces de crear oportunidades y empleos sostenibles. Las fundiciones se verán incentivadas por el proyecto a transitar hacia una economía circular



CHROMAFOR

Habilidades y competencias para una Gestión Circular
de Recursos Humanos en el sector de la Fundición

PROYECTO OYECTO CHROMAFOR: ÚLTIMAS ACTUALIZACIONES

Progreso del trabajo

Módulos

- Se definió el currículo del programa formativo, compuesto por 6 módulos, cada uno dividido en unidades:
- Gestión de conceptos técnicos y ambientales básicos hacia un modelo circular de gestión de los recursos humanos
- Leyes, normas y certificaciones europeas y nacionales sobre la economía circular en el sector de la fundición
- Gestión ambiental y sostenibilidad en las fundiciones
- Impulsar una estrategia de economía circular en el sector de la fundición
- Sistematización y cuantificación de la economía circular en el sector de la fundición
- Compartir y difundir la economía circular y sus valores en el sector de la fundición

Para cada módulo, hay presentaciones de video, diapositivas para cada unidad y diapositivas adicionales con más contenido.

Entorno de aprendizaje virtual

- Se está implementando la plataforma de capacitación. Se diseñará una sección para cada módulo, cada módulo con materiales de capacitación, presentaciones en video y ejercicios
- Cada socio está preparando una plantilla referente a su modulo con toda la información

Actividades de gestion

- Los días 13 y 14 de septiembre se celebró la tercera reunión del consorcio en Estambul
- La próxima reunión: está fijada para el día 31 de enero en Bilbao.



CHROMAFOR

Habilidades y competencias para una Gestión Circular de Recursos Humanos en el sector de la Fundición

PROYECTO OYECTO CHROMAFOR: ÚLTIMAS ACTUALIZACIONES

Eventos de diseminación

- Del 6 al 8 de octubre de 2022 se llevó a cabo el “21º Congreso Internacional de Metalurgia y Materiales” (IMMC 2022), que reunió a la industria y la academia y atrajo una amplia participación internacional
- Los socios turcos (Universidad Técnica de Estambul - C. Fahir Arisoy, Semih Ates, Kerem Can Dizdar y TUDOKSAD Turkish Foundry Association
- Tuncag Cihangir Sen como presentador, Serter Koray Hatipoglu) asistieron a este congreso con una presentación en la que también mencionaron el proyecto CHROMAFOR
- En total, participaron en el evento unas 30 personas: estudiantes, académicos, representantes de fundiciones, asociaciones de ONG

En la presentación, que estuvo en línea con el tema del congreso, se informó a los participantes sobre “Los principios básicos de la Economía Circular, implementaciones, proyectos actuales en este contexto y el proyecto CHROMAFOR “.



CHROMAFOR

Habilidades y competencias para una Gestión Circular de Recursos Humanos en el sector de la Fundición

Si estás interesado en tener más información sobre el proyecto, no dudes en contactarnos.

ESPAÑA

Iñigo Libano proyectos@feaf.es

Irantzu Couto info@feaf.it

<https://chromafor.eu/> o síguenos en LinkedIn

<https://www.linkedin.com/company/chromafor>



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

