

Habilidades y competencias para una Gestión Circular de Recursos Humanos en el sector de la Fundición

NEWSLETTER / Número 2

CHROMAFOR es un proyecto europeo, cofinanciado por el Programa Erasmus de la Unión Europea, que tiene como objetivo apoyar la transición de las fundiciones europeas de un modelo de gestión de recursos humanos lineal y tradicional a un modelo de gestión de Recursos Humanos Circular. Este tipo de modelo de gestión mejorará la regeneración de habilidades y competencias en el puesto de trabajo y favorecerá una economía circular y sostenible tanto para la empresa como para los trabajadores, y sus modelos organizativos

CHROMAFOR

Habilidades y competencias para una Gestión Circular de Recursos Humanos en el sector de la Fundición



EL CONSORCIO

El consorcio del proyecto, que representa a 4 países socios diferentes (España, Países Bajos, Italia y Turquía), incluye: Asociación de Fundidores del País Vasco y Navarra, Fondo Formación Euskadi S.L.L. Università Telematica Internazionale Uninettuno, AFOL Metropolitana, Agenzia metropolitana per la formazione, l'orientamento e il lavoro, TUDOKSAD Asociación Turca de Fundición, Istanbul Teknik Universitesi e Inthecity Project Development.

EL CV DEL PROYECTO

CHROMAFOR trabajará para identificar, describir y desarrollar el perfil profesional de los responsables de RRHH de las fundiciones circulares. El proyecto desarrollará un entorno virtual de aprendizaje para ayudar a los gerentes de recursos humanos a convertirse en actores innovadores y adecuadamente calificados capaces de crear oportunidades y empleos sostenibles. Las fundiciones se verán incentivadas por el proyecto a transitar hacia una economía circular



CHROMAFOR

Habilidades y competencias para una Gestión Circular de Recursos Humanos en el sector de la Fundición

EL PROYECTO CHROMAFOR SIGUE AVANZANDO

Los socios de Chromafor tuvieron una primera reunión presencial en Milán, el 5 de octubre de 2021 y una segunda, en Róterdam, los días 1 y 2 de marzo de 2022, para señalar los hitos alcanzados y planificar los próximos pasos.

Comentar y discutir virtualmente es útil, pero hablar en el mismo espacio, cara a cara, ¡sin duda es mejor! Se completó el primer producto intelectual, se presentó el perfil del gerente de RRHH Circular en fundiciones y cada país involucrado elaboró un informe nacional. Cada informe nacional muestra los resultados de la investigación teórica y de campo (entrevistas y cuestionarios) dirigida a los gerentes de recursos humanos de las fundiciones y expertos en economía circular.

El segundo producto intelectual, la creación de seis historias digitales sobre los mejores casos de fundiciones, se encuentra actualmente en un nivel diferente de avance. En Turquía fueron entrevistados y filmados Gülsüm Yüksel Şentürk, Gerente de Recursos Humanos de la empresa Denizciler Dökümcülük Sanayi ve Ticaret A.Ş. y Fatoş Hüseyinca, Gerente de Recursos Humanos y Relaciones Industriales de la empresa Cevher Jant Sanayi A.Ş. ambas entrevistas fueron post-producidas y actualmente están completadas.

En enero en España fueron entrevistados OLGA DASGOAS RODRIGUEZ en Grupo FAED y Juan Carlos Rivas Cano, Director de Recursos Humanos de SAINT-GOBAIN PAM ESPAÑA S.A. Las grabaciones están terminadas, pero los videos están por terminar. Los socios italianos, a día de hoy, han identificado la primera fundición disponible y están tratando de involucrar a la segunda. El objetivo es terminar en abril.

El tercer producto intelectual se basa en el resultado del primero. El resultado del primer producto fue la identificación de un currículo de capacitación dividido en 6 unidades, cada unidad será desarrollada por uno de los socios.

En ese período todas las organizaciones involucradas detallaron su unidad de formación en: conocimientos, habilidades y competencias, agregando herramientas, contenidos, material que va a ser entregado en la unidad. Durante la reunión en Rotterdam, los socios discutieron sobre las observaciones y sugerencias propuestas por los socios a los módulos de capacitación de otros socios para validarlos.

A finales de abril estarán listos. Las próximas etapas del proyecto se discutirán durante la próxima reunión de la asociación, que está programada para principios de septiembre de este año.



CHROMAFOR

Habilidades y competencias para una Gestión Circular de Recursos Humanos en el sector de la Fundición

Si estás interesado en tener más información sobre el proyecto, no dudes en contactarnos.

ESPAÑA

Coordinador de proyecto

Iñigo Libano proyectos@feaf.es

ESPAÑA

Fondo Formación Euskadi S.L.L.

Marta Palacio

Marta.palacio@ffeuskadi.net

<https://chromafor.eu/> o síguenos en LinkedIn

<https://www.linkedin.com/company/chromafor>



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

